

Rekrutacja pracowników, współpracowników oraz przyszłe rekrutacje

Kto jest administratorem Twoich danych osobowych?

Administratorem Twoich danych osobowych jest ALLCON OSIEDLA sp. z o.o. z siedzibą w Gdyni (81 - 400), NIP: 586-199-46-19, przy Al. Marsz. Piłsudskiego 11 lok.4.1., e-mail: odoosiedla@allcon.pl i numer telefonu: +48 58 760 07 48.

Z kim możesz się skontaktować w sprawie swoich danych osobowych?

We wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem Twoich danych osobowych możesz skontaktować się z administratorem danych pod adresem e-mail: odoosiedla@allcon.pl oraz z wyznaczonym przez administratora inspektorem ochrony danych pod adresem e-mail: iod@allcon.pl.

W jakim celu i na jakiej podstawie przetwarzamy Twoje dane osobowe?

Cele i podstawy prawne przetwarzania zależą od tego, w jakim charakterze, z jakiego powodu oraz na jakim etapie przetwarzamy Twoje dane osobowe. Szczegółowe informacje w tym zakresie znajdziesz w poniższej tabeli:

Cel	Podstawa prawna
Rekrutacja pracowników	Dane wymagane prawem (art. 6 ust. 1 lit. c RODO): Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy, aby przeprowadzić obecny proces rekrutacji. Dane dobrowolne (art. 6 ust. 1 lit. a RODO): Ta podstawa prawna dotyczy danych, które umieściłeś w dokumentach rekrutacyjnych z własnej inicjatywy, a które nie wynikają z przepisów prawa. Chodzi m.in. o Twoje zdjęcie, stan cywilny oraz miejsce urodzenia. Przetwarzanie danych w celu dochodzenia roszczeń (art. 6 ust. 1 lit. f RODO): Oprócz wyżej wymienionych podstaw prawnych, możemy przetwarzać Twoje dane osobowe w celu weryfikacji posiadanych kwalifikacji i umiejętności oraz ustalenia warunków pracy oraz ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, które mogą powstać w związku z przeprowadzeniem rekrutacji. Jest to nasz prawnie uzasadniony interes.
Rekrutacja współpracowników	Dane niezbędne do zawarcia umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO): Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych w tym przypadku jest konieczność do podjęcia działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy. Dotyczy to danych, które przekazujesz nam w celu ubiegania się o współpracę i które są niezbędne do uwzględnienia Twojej kandydatury na określone stanowisko. Dane dobrowolne (art. 6 ust. 1 lit. a RODO): Podanie innych danych będzie potraktowane jako zgoda na ich przetwarzanie, którą będziesz mógł w dowolnym czasie wycofać. Ta podstawa prawna przetwarzania dotyczy m. in. takich danych jak: zdjęcie, stan cywilny oraz miejsce urodzenia. Przetwarzanie danych w celu dochodzenia roszczeń (art. 6 ust. 1 lit. f RODO): Oprócz wyżej wymienionych podstaw prawnych, możemy przetwarzać Twoje dane osobowe w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, które mogą powstać w związku z przeprowadzeniem rekrutacji oraz celem weryfikacji posiadanych kwalifikacji i umiejętności oraz ustalenia warunków współpracy. Jest to nasz prawnie uzasadniony interes.
Przyszłe rekrutacje	Zgoda osoby, której dane dotyczą (art. 6 ust. 1 lit. a RODO): Jeżeli chcesz, aby Twoja kandydatura była brana pod uwagę w naszych przyszłych procesach rekrutacyjnych, konieczne jest wyrażenie zgody na przetwarzanie Twoich danych osobowych w tym celu. Zgoda ta stanowi również podstawę prawną przetwarzania danych osobowych w zakresie przyszłych rekrutacji.

Komu udostępniamy Twoje dane osobowe?

Twoje dane osobowe mogą być udostępniane: podmiotom świadczącym usługi rekrutacyjne, prawne i obsługi informatycznej (w tym podmiotowi świadczącemu usługi wsparcia technicznego oraz aktualizacji

oprogramowania), dostawcom usług serwerowych, portalom z ogłoszeniami pracy oraz biuram karier trójmiejskich uczelni wyższych.

Zasadniczo nie przekazujemy Twoich danych osobowych do organizacji spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG), a nasi bezpośredni partnerzy również tego nie robią. Może się jednak zdarzyć, że w ramach współpracy z dalszymi podmiotami dane trafią poza EOG. W takich przypadkach przekazanie danych odbywa się zgodnie z przepisami RODO i przy zapewnieniu odpowiedniego poziomu ochrony.

Jak długo przechowujemy Twoje dane osobowe?

Kandydaci niezakwalifikowani: Twoje dane osobowe będą przechowywane przez 3 miesiące od zakończenia rekrutacji. W przypadku uzasadnionego podejrzenia powstania ryzyka roszczeń w związku z rekrutacją (np. roszczeń o odszkodowanie za dyskryminację), okres ten może zostać przedłużony do 3 lat od dnia zakończenia rekrutacji. Jeżeli w tym czasie zostanie wszczęte postępowanie sądowe, Twoje dane będą przechowywane do dnia prawomocnego zakończenia takiego postępowania lub do zakończenia ewentualnego postępowania egzekucyjnego.

Kandydaci zakwalifikowani: Twoje dane osobowe będą przechowywane do upływu terminu przedawnienia roszczeń po zakończeniu zatrudnienia lub współpracy.

Przyszłe rekrutacje: Jeżeli wyrazisz zgodę na udział w przyszłych rekrutacjach Twoje dane osobowe będą przechowywane przez 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.

Czy musisz podać nam swoje dane osobowe?

Podanie danych osobowych wyznaczonych jako wymagane prawem (w przypadku rekrutacji pracowników) lub niezbędnych do zawarcia umowy (w przypadku rekrutacji współpracowników) jest obowiązkowe. Niepodanie tych danych uniemożliwi wzięcie udziału w rekrutacji. Podanie pozostałych danych osobowych jest dobrowolne.

Czy Twoje dane osobowe będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji?

Nie, Twoje dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym do profilowania, co w skrócie oznacza, że Twoje dane nie będą wykorzystywane do podejmowania decyzji bez udziału człowieka.

Jakie masz prawa w związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych i jak możesz z nich skorzystać?

Aby skorzystać ze swoich praw, możesz skontaktować się z administratorem lub inspektorem ochrony danych.

Masz prawo do:	Opis
Żądania od nas dostępu do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii	Masz prawo sprawdzić, czy przetwarzamy Twoje dane osobowe, a jeśli tak, to uzyskać do nich dostęp oraz poznać m.in. cele przetwarzania, kategorie danych, odbiorców danych oraz okres przechowywania danych. Masz także prawo zażądać od nas otrzymania kopii Twoich danych osobowych podlegających przetwarzaniu, przy czym – w przypadku, gdy zażadasz od nas kolejnych kopii – możemy z tego tytułu pobrać od Ciebie opłatę w rozsądnej wysokości wynikającej z kosztów administracyjnych. Jeśli zwrócisz się do nas o kopię drogą elektroniczną i jeżeli nie zaznaczysz inaczej, informacji udzielimy drogą e-mailową.
Domagania się od nas sprostowania swoich danych osobowych	Masz prawo żądać od nas sprostowania (poprawienia) danych osobowych, które są nieprawidłowe lub niekompletne.
Żądania usunięcia przez nas swoich danych osobowych	Masz prawo żądania od nas niezwłocznego usunięcia Twoich danych osobowych w określonych sytuacjach, np. gdy: cofniesz zgodę na przetwarzanie i nie mamy innej podstawy do ich dalszego przetwarzania, Twoje dane są przetwarzane niezgodnie z prawem, lub nie są już niezbędne do celów, w których je zebraliśmy.
Żądania ograniczenia przetwarzania przez nas swoich danych osobowych	Masz prawo żądać od nas ograniczenia przetwarzania w następujących przypadkach: (1) kwestionujesz prawidłowość danych osobowych (na okres pozwalający nam sprawdzić prawidłowość tych danych), (2) przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a Ty sprzeciwiasz się usunięciu danych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania, (3) nie potrzebujemy już danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one potrzebne Tobie do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, (4) wniosłeś/eś sprzeciw wobec przetwarzania (do czasu stwierdzenia, czy prawnie uzasadnione podstawy po naszej stronie są nadrzędne wobec podstaw Twojego sprzeciwu).
Wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania	Masz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych osobowych, gdy zajdzie jedna z poniższych przesłanek: (1) podstawą przetwarzania Twoich danych osobowych w danym przypadku jest nasz prawnie uzasadniony interes, (2) przetwarzanie odbywa się w celach marketingowych, (3) przetwarzanie odbywa się w celach naukowych lub historycznych lub do celów statystycznych. W takim przypadku nie będziemy już mogli przetwarzać Twoich danych osobowych, chyba że wykazemy ważne i prawnie uzasadnione podstawy do przetwarzania (przy czym te podstawy muszą być nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i wolności) oraz gdy przetwarzanie będzie konieczne do ustalenia, dochodzenia lub obrony naszych roszczeń.

Domagania się od nas przeniesienia swoich danych osobowych	Masz prawo do otrzymania swoich danych osobowych, które nam dostarczyłaś/eś, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego, oraz do przesłania ich innemu administratorowi. Prawo to przysługuje Ci, gdy: (1) podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych jest zgoda lub niezbędność do zawarcia umowy lub niezbędność do podjęcia działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy oraz (2) gdy przetwarzanie Twoich danych odbywa się w sposób zautomatyzowany. Obie te okoliczności muszą zajść łącznie. Możesz również żądać, abyśmy to my przestali Twoje dane osobowe bezpośrednio innemu administratorowi, o ile będzie to technicznie możliwe.
Cofnięcia udzielonej przez siebie zgody	W przypadku, gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, masz prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, które zostało dokonane przed jej cofnięciem.
Wniesienia skargi do organu nadzorczego	W każdym przypadku masz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeśli uważasz, że przetwarzanie Twoich danych osobowych narusza przepisy związane z ochroną danych osobowych. Więcej informacji o organie nadzorczym znajdziesz na stronie internetowej: https://uodo.gov.pl/ .